

Contrat en CDI

→ CONTEXTE ET RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le Campus de la Transition, association loi 1901, a pour mission de former pour transformer l'Enseignement Supérieur et les acteurs d'aujourd'hui et de demain en vue d'une transition écologique et solidaire. Ses activités s'organisent au sein d'un écolieu à Forges en Seine-et-Marne, d'un organisme de formation et d'un pôle de recherche et recherche-action.

Le formateur / la formatrice ESR (Enseignement Supérieur et Recherche) en charge de l'accompagnement des établissements a pour mission, au sein de la branche ESR intégrée au Pôle Formation du Campus, de piloter les programmes en cours, designer et développer l'offre de formation à destination des enseignants de l'ESR, d'équipes pédagogiques et ponctuellement d'étudiants, afin d'accompagner la transformation des pratiques pédagogiques et des établissements d'enseignement supérieur en lien avec les enjeux de transition écologique et sociale.

Sous la responsabilité de la Responsable du pôle formation en équipe avec la branche ESR du Pôle Formation, en collaboration avec le Pôle Recherche, un réseau d'enseignants-chercheurs seniors et d'experts thématiques, et l'Eco-lieu, elle/il assure :

- La recherche de nouveaux partenariats avec les établissements & Enseignants-Chercheurs, le design de programmes innovants, l'ingénierie pédagogique d'ateliers, en direct ou avec des intervenants, et le pilotage opérationnel des formations de formateurs
- Le suivi de projet des programmes avec les différents interlocuteurs, l'animation des sessions de formation, leur suivi qualité et réglementaire dans le cadre de Qualiopi
- Le développement stratégique, économique et qualitatif de l'activité, via une démarche de veille et d'élargissement de l'écosystème de partenaires académiques du Campus

Cette activité historique phare du Campus s'inscrit dans une dynamique de développement à la frontière entre ESS et ESR : ancrée dans une mission d'intérêt général, elle repose sur la pérennisation de modèles économiques au service du projet associatif, dans un marché en pleine mutation.

→ VOS MISSIONS

Développement de l'activité de formation de formateurs à travers l'animation d'un écosystème de partenaires

- Créer des opportunités alignées avec la mission du Campus et avec les besoins de l'ESR
- Pérenniser et enrichir les partenariats existants : suivi des besoins, amélioration continue des formats, renouvellement des engagements dans un objectif de récurrence.
- Développer avec des partenaires des offres complémentaires adaptées aux évolutions du secteur.
- Contribuer à l'ouverture de nouveaux réseaux (recommandations issues des partenaires actuels, participation à événements, réseaux académiques et institutionnels, actions ciblées de prospection...)

Co-pilotage de l'offre de formation de formateurs

- Gérer les projets de formation de bout en bout : prospection, cadrage, contractualisation, ingénierie pédagogique, animation, pilotage logistique, suivi administratif et qualité, reporting
- Contribuer à la réponse à des appels à projets et garantir la tenue des engagements
- Piloter des programmes pluri-annuels (suivi de projet avec les partenaires, intervenants, et le campus)
- Contribuer à la mesure d'impact des formations : évaluation pédagogique, retours apprenants, amélioration continue
- Veiller à la conformité qualité (Qualiopi) : procédures, traçabilité, amélioration continue

Ingénierie pédagogique et animation de formation d'étudiants et de formateurs

- Concevoir les formations : maquettes pédagogiques, formats innovants, référentiels de compétences, en bénéficiant d'une bibliothèque de designs existants à compléter.
- Faire appel à des intervenants en s'appuyant sur le riche écosystème scientifique du Campus.
- Assurer le déroulement de formation : accueillir et accompagner les participants au cours de l'expérience immersive dans l'écolieu ou au sein des locaux de l'établissement ;
- Concevoir et animer des cours sur ses domaines de compétence

Formateur pour l'Enseignement Supérieur la Recherche en charge de l'accompagnement des établissements (H/F)

Campus
de la Transition
ÉCONOMIE - ÉCOLOGIE - HUMANISME

Contrat en CDI

Contribution interne et partage d'expertise

- Participer à la dynamique collective du pôle Formation : partage de pratiques, capitalisations, création de nouveaux modules pédagogiques, etc.
- Participer au développement transversal du Pôle Formation : structuration d'outils, amélioration continue de l'efficacité organisationnelle, etc.
- Contribuer à la conduite de projets au sein du pôle formation
- Contribuer au développement des compétences de l'équipe Formation selon ses domaines d'expertise
- Participer à la dynamique du Campus de la transition à travers ses relations avec les autres pôles (Domaine, Hôtellerie, Support, Recherche, Habitants), et la participation aux événements internes.

Rayonnement et plaidoyer

- Représenter le Campus lors d'événements, colloques, séminaires
- Valoriser les réalisations et innovations pédagogiques du Campus auprès des réseaux spécialisés

→ QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE

- Bonne connaissance des enjeux de transition écologique, économique et sociale
- Bonne connaissance des mondes de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Ingénierie pédagogique / Animation / Facilitation de formation
- Gestion de projet complexes et multi-acteurs, avec capacité à structurer une offre, répliquer et adapter des formats de formation
- Aisance relationnelle et développement de réseau
- Maîtrise des outils collaboratifs et de gestion et pratique de l'anglais professionnel
- Capacité à créer et faire vivre un esprit d'équipe (pluridisciplinaire)
- Leadership coopératif & excellent relationnel
- Organisation, autonomie, capacité à gérer plusieurs projets en parallèle et à prioriser
- Forte envie d'être partie prenante d'un projet associatif en s'impliquant dans la vie du collectif avec un fort intérêt pour les enjeux de transition

→ NOTRE PROMESSE

Un lieu d'expérimentation unique, ancré dans un écolieu vivant, et un vaste écosystème partenaire.
Une mission à fort impact sociétal, avec des marges réelles d'innovation pédagogique
Une équipe engagée dans la transition et le partage de savoirs

→ CONDITIONS

Contrat : CDI.

Idéalement présence 3 jours par semaine au Campus de la Transition à Forges

Possibilité d'hébergement et de restauration sur le domaine de Forges.

Rémunération : 34k€ minimum, selon expérience.

Télétravail possible.

ENVOYEZ VOTRE CANDIDATURE À :

equiperh@campus-transition.org